

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 9 มกราคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.kokpeekhong.go.th/fileupload/957983.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.kokpeekhong.go.th/fileupload/659527.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.kokpeekhong.go.th/fileupload/4274722491.PDF>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนิน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง นำจริยธรรมมาใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร นั้น เป็นนวัตกรรมใน กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่จะเป็นการบริหารจัดการองค์การที่ดี โดย จริยธรรมข้าราชการ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้ทุกขั้นตอน โดยเฉพาะขั้นตอน การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากรที่ต้องอาศัยดุลพินิจของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ต้องยึดหลัก จริยธรรม ข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ซึ่งประกอบด้วยองค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกปีบ้อง กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทาง

จริยธรรมสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง จำนวน 7 ข้อ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2. ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3. ความกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4. การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

5. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

7. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในกิจกรรมตามข้อ 2 โดยอาจจะสรุป เป็นร้อยละจำแนกรายข้อ/หรือจำแนกเป็นระดับการประเมิน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการ กำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนา บุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี


ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

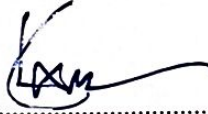
.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน 
(นางรุ่งทิพย์ อักษรสารกิจ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายสมโชค เคลือบคล้าย)
ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง