

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑. ได้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านพับ ภาพอินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ ต่างๆ ๒. ได้จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการ อย่าง ชัดเจน ณ จุดให้บริการ ๓. ได้จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอก แบบฟอร์มทุกงานบริการ	๑. หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ วิธีการให้บริการประชาชน ๒. ให้มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชน
๒. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑. ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EService) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์ หรือเครือข่าย อินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้มาขอรับบริการโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมา ติดต่อด้วยตนเองอีก๒. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑. หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้ง	๑. มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์รูปแบบ อื่นๆ ในประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความ โปร่งใส ๒. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาท การกิจอย่างชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน๓. มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ บริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม/แสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ ๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้ง
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. มีประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๒. ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๓. ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ ๔. ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการประกาศตนไม่รับของขวัญ ของ กำนัล สิ้นน้ำใจทุกชนิดไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๓. ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ ๔. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง แก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็นสอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่าย งบประมาณไม่ถูกต้อง ๗. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ๘. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับบุคลากรและประชาชน	๑. ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทาง ต่างๆ ๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามที่ระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศกำหนด ไว้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๓. ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้งระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๕. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบกฎ ข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้งประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือน/ค่าตอบแทน ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๗. มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้งประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๖. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้ง (DO'S & DON'TS) ๗. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ใน การใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้ ๘. จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้งจะมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้งมีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เรื้อรังเรียน เรื่องสินบน ๔. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

