

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โทร ๐ ๓๗-๕๕๐๒๕๒-๓

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้เป็นคนดีมีอุดมการณ์ เป็นคนเก่ง และมีความสุข ได้เรียนรู้เติบโต ไปพร้อมกับการรู้เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งมีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน ภายใต้อัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่องได้กำหนดแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลต่อเนื่องมาทุกปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง โดยมุ่งหวังให้รายงานชุดนี้เกิดประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน และองค์กรต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง

อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                     | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร(บาท) | งบประมาณ<br>ที่จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ                                                                                                                                                                                                                    | ช่วงเวลาที่ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหาและ<br>อุปสรรค      | ข้อเสนอแนะ                                                                                              |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรมสำหรับคณะ<br>บริหาร สมาชิกสภา<br>พนักงานส่วนตำบล และ<br>พนักงานจ้าง | ๔๐,๐๐๐                              | ๓๕,๙๑๐                       | ในการบริหารความมั่นคงในระบบ<br>ราชการได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้าง<br>ความสามัคคี ประองตอง และสามารถ<br>เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมใน<br>องค์กร จำนวน ๗๓ คน และการ<br>ดำเนินการเป็นไปอย่างเรียบร้อยและ<br>ได้รับความร่วมมือครบทุกคน | ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗              | ไม่มี                    | เห็นควรให้มีการดำเนินการตาม<br>แผนและพัฒนาโครงการอบรมดี<br>อย่างนี้ทุกปีและปรับปรุงเนื้อหา<br>เพิ่มเติม |
| ๒     | การวางแผนเส้นทาง<br>ความก้าวหน้าในสาย<br>อาชีพ                                                                                                     | -                                   | -                            | กำหนดรายละเอียดของการเลื่อนระดับ<br>ตำแหน่ง เช่น มีเกณฑ์อะไร และ<br>สัดส่วนเป็นเท่าใด โดยส่วนใหญ่จะใช้<br>หลักเกณฑ์ เช่น องค์กรความรู้ สมารถนะ<br>เพื่อการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น                                                       | ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗              | พนักงานทำ<br>ผลงานล่าช้า | เห็นควรเร่งรัดและติดตามให้ทัน<br>ห้วงเวลาที่กำหนด                                                       |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                     | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร(บาท) | งบประมาณที่<br>จ่าย(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ช่วงเวลา<br>ดำเนินโครงการ | ปัญหาและ<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ                                                            |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| ๓     | การบริหารและพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคลประจำปี<br>๒๕๖๗ ส่งบุคลากรเข้ารับ<br>การอบรมของหน่วยงาน<br>ต่างๆ | -                                   | ๑๕๐,๐๐๐                  | ปรับใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือ<br>พัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง และ<br>สนับสนุนการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องตามเป้าหมาย<br>ของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี<br>และมีความพร้อมที่จะให้มีการติดตามและ<br>ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ฯ ภายหลังจากการ<br>ฝึกอบรมการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ<br>ของสำนักปลัด ด้านงานบุคคล ร่วมวางแผนงาน<br>โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป้าหมาย<br>และ ผลสัมฤทธิ์ รวมถึง ประเมินผล รายงานผล<br>ดำเนินการตามแผนงาน ของหน่วยงานด้านงาน<br>บริหารทั่วไป ควบคุมดูแลการวิเคราะห์และ<br>จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร และผลงานที่เกี่ยวข้องกับ<br>งานด้านนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ<br>หรือแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การทำงานของ<br>ผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมี<br>ประสิทธิภาพและความพึงพอใจสูงสุด รวมถึงวาง<br>แผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของ<br>หน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบาย พันธกิจ<br>และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ โดยมี<br>ฝ่ายที่ดูแลภายใต้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗           | ไม่มี               | เห็นควรให้มีการ<br>ดำเนินการตามแผน<br>และพัฒนาโครงการ<br>อบรม是这样ทุกปี |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร(บาท) | งบประมาณที่<br>จ่าย(บาท) | ผลการดำเนินโครงการ                                                                         | ช่วงเวลา<br>ดำเนินโครงการ | ปัญหาและ<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ                               |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|------------------------------------------|
| ๔     | จัดกิจกรรมการสร้างส่วน<br>ราชการเป็นองค์กรเรียนรู้<br>เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติ<br>ราชการ แผ่นพับ คู่มือการ<br>ทำงาน เผยแพร่ให้กับ<br>บุคลากรในสังกัด(การ<br>จัดการความรู้ในองค์กร<br>knowledge<br>Management :KM ) | -                                   | -                        | กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงาน<br>ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗           | ไม่มี               | ควรเพิ่มรายละเอียด<br>เนื้อหาให้ครอบคลุม |
| ๕     | กิจกรรมยกย่องบุคคล<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมโครงการคนดีศรี<br>โคกปี่ฆ้อง(คนแต่งกายดีศรี<br>โคกปี่ฆ้อง)                                                                                                        | -                                   | -                        | จำนวนคนได้รับใบประกาศเกียรติคุณยกย่อง<br>ประจำปี                                           | ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗           | ไม่มี               | ควรเพิ่มจำนวนคนดี<br>ให้มากกว่า ๑ คน     |

## รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. นโยบายดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๑.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง

๑.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง

#### ๑. โครงการสรรหาบุคลากรสำหรับองค์กร

ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การคัดเลือก

๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล

๒. การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัด สระแก้ว และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

#### ๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

๒.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๒.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร ประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง [www.kokpeekhong.go.th](http://www.kokpeekhong.go.th)

๒.๓ การประกาศรับโอน กรณีโอนย้าย และการขอใช้บัญชีกรม และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ไกล่เคียง

๒.๔ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกปีฮ่องผ่าน [www.kokpeekhong.go.th](http://www.kokpeekhong.go.th)

และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง

๒.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ จำแนกตามประเภท

ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีฮ่อง รวมทั้งสิ้น ๔๙ ราย

| พนักงานส่วนตำบล | พนักงานครู | พนักงานจ้างตามภารกิจ | คนงานทั่วไป |
|-----------------|------------|----------------------|-------------|
| ๒๓              | ๔          | ๒๐                   | ๒           |
| รวมทั้งสิ้น     |            |                      | ๔๙          |

| ส่วนราชการ                                         | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา<br>3 ปี ข้างหน้า |      |      | เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ                    |
|----------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|------|------------|------|------|-----------------------------|
|                                                    |                                | 2567                                                              | 2568 | 2569 | 2567       | 2568 | 2569 |                             |
| ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)      | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายธัชชัย ภัทรปรียากุล      |
| รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น<br>ระดับต้น)    | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางนารี บุรทิศ              |
| <b>1.สำนักปลัด อบต.</b>                            |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                             |
| หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป<br>ระดับต้น ) | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายสมณเพียร บัวเรือง        |
| นิติกร ชำนาญการ                                    | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายวสันต์ ปัญญา             |
| นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ                              | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางธนิยา โพธิ์งาม           |
| นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ                          | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางรุ่งทิพย์ อักษรสารกิจ    |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ                | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางดวงตา โพธิ์งาม           |
| นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ปฏิบัติการ         | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | พันจ่าเอกพยุงค์ศักดิ์ โสพิน |
| นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ                      | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.กิตติยา กำปั่นทอง       |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน                       | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายมานพ แผลงฤทธิ์           |
| จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ปง/ชง             | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                      |
| เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน                   | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายเทอดศักดิ์ กิ่งมาลา      |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                        |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                             |
| ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน                    | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.ณัฐพร เหลาया            |
| พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล                          | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายมนต์ชัย วิเศษศรี         |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>(รถบรรทุกน้ำ)    | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายประสิทธิ์ เคลือบคล้าย    |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>(รถบรรทุกน้ำ)    |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                      |
| แม่ครัว                                            | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.ระเบียบ เป้าบาง         |
| ตักแตงสวน                                          | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายไฉน ช้องหลวง             |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                           | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.พิจิตรา ชุมเงิน         |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                           |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                             |
| คนงาน                                              | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.จุฑามาส ช้องจันทา       |
| คนงาน                                              | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                      |
| คนงาน                                              | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                      |



| ส่วนราชการ                                            | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา<br>3 ปี ข้างหน้า |      |      | เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ                   |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|------|------------|------|------|----------------------------|
|                                                       |                                | 2567                                                              | 2568 | 2569 | 2567       | 2568 | 2569 |                            |
| กองคลัง                                               |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงาน<br>การคลัง ระดับกลาง) | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.อ้อยใจ มาลัยพันธุ์     |
| กลุ่มงานการเงินและบัญชี                               |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| งานการเงินและบัญชี                                    |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก/ชก                       | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                     |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ชำนาญงาน                | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.สุณี อนงค์เวช          |
| งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน                          |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก                         |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                     |
| งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้                            |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง                        | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ขอใช้บัญชี กสธ.-          |
| กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน                             |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| งานจัดหาพัสดุ                                         |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                     |
| เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง                                | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                     |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                  |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                               | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายเกียรติศักดิ์ งามพักตร์ |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                     | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                     |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                       | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางณัฐติกานต์ สังข์ชาติ    |
| 3.กองช่าง                                             |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง<br>ระดับต้น)      | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายโดม สวัสดิ์             |
| วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายอภิชาติ แก้วศรี         |
| นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายสยาม โพธิ์งาม           |
| นายช่างโยธา ชำนาญงาน                                  | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายสมศักดิ์ ปราณอม         |
| เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน                            | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.ณิชาภัส ปราบภัย        |
| เจ้าพนักงานประปา ปง/ชง                                | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ขอใช้บัญชี กสธ.-          |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                  |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                            |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา                               | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายถาวรพัฒน์ รักษาพล       |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                   | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายศุภชัย ต่างพันธ์        |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                              |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                     |

| ส่วนราชการ                                                 | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา<br>3 ปี ข้างหน้า |      |      | เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ                |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|------|------------|------|------|-------------------------|
|                                                            |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
|                                                            |                                | 2567                                                                | 2568 | 2569 | 2567       | 2568 | 2569 |                         |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>(รถกระเช้าไฟฟ้า)         |                                | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                  |
| 4.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม                            |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                  |
| นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ                                 | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางปัญญา เคลือบคล้าย    |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน                               | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.ลัดดา ยั่งยืน       |
| ครูผู้ดูแลเด็ก                                             | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                  |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                       |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                   | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.ธัญชนันท์ งามพักตร์ |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านด่าน (ราษฎร์บำรุง)           |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่าน<br>(ราษฎร์บำรุง)             |                                | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                  |
| ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ                                    | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.กึ่งกาญจน์ โกสินทร์ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                       |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                             | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.สิริรัตน์ บุรทิศ    |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านลุงพลู                       |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลุงพลู                            |                                | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                  |
| ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ                                    | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางน่องนาง ช้องชัยฤทธิ์ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                       |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                             | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.สุภาพร ทรงบัณฑิตย์  |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านวังจั่น                      |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังจั่น                           |                                | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                  |
| ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ                                    | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.สุภาภรณ์ หิรัญเกื้อ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                       |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                             | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.วรรณภา เพ็ชรบาง     |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองน้ำใส                    |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |
| ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองน้ำใส                         |                                | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                  |
| ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ                                    | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางโชคนภา คำแดง         |
|                                                            |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                         |

| ส่วนราชการ                                                                     | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา<br>3 ปี ข้างหน้า |      |      | เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ               |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|------|------------|------|------|------------------------|
|                                                                                |                                | 2567                                                              | 2568 | 2569 | 2567       | 2568 | 2569 |                        |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                           |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางสายฝน นิยมชนะ       |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนสามัคคีประชาสรรค์                                    |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามัคคี<br>ประชาสรรค์                                     |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                           |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางจารุพร นามมนตรี     |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.พิจิตรา อ่อนน้อม   |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหนองขี้เหิน                                      |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขี้เหิน                                           |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                           |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางอริราพร คำรงค์พันธ์ |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.สังข์वाल พิษเพียร  |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านบะขมื่น(วัชรอนุสรณ์)                             |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบะขมื่น<br>(วัชรอนุสรณ์)                              |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                           |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | น.ส.กมลชนก อำนวย       |
| ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| 5.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม                                                  |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ<br>ระดับต้น) | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นางกาญจนา ศรีวงษา      |
| นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ                                                 | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายสุจินต์ แซ่มชื่น    |
| นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก                                                      |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ปก/ชง                                                | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปก/ชง                                                        |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                           |                                |                                                                   |      |      |            |      |      |                        |
| พนักงานขับรถยนต์                                                               | 1                              | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>(รถบรรทุกขยะ)                                |                                | 1                                                                 | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ว่าง-                 |

| ส่วนราชการ             | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลัง<br>เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา<br>3 ปี ข้างหน้า |      |      | เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ              |
|------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|------|------------|------|------|-----------------------|
|                        |                                | 2567                                                                | 2568 | 2569 | 2567       | 2568 | 2569 |                       |
| พนักงานจ้างทั่วไป      |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                       |
| คนงาน                  | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | นายประสงค์ ปลั่งปรีดา |
| หน่วยตรวจสอบภายใน      |                                |                                                                     |      |      |            |      |      |                       |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน | 1                              | 1                                                                   | 1    | 1    | -          | -    | -    | -ขอใช้บัญชี กสธ.-     |
| รวม                    | 64                             | 78                                                                  | 78   | 78   | -          | -    | -    |                       |

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมของหน่วยงานต่างๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น  
ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง                               | หลักสูตร                                                       | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                                                                                                                     | หน่วยงานที่จัด                           | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------|
| ๑     | นางสาวณิชชาภัส ปราบภัย | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการชำนาญ<br>งาน     | หลักสูตร<br>การพัฒนา<br>เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่<br>รับผิดชอบ | เจ้าพนักงานธุรการ<br>รุ่นที่ ๑๖๖                                                                                                                                                                                                                      | กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่น         | ๑๐<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๗     |
| ๒     | นางสาวณิชชาภัส ปราบภัย | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการชำนาญ<br>งาน     | หลักสูตร<br>การพัฒนา<br>เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่<br>รับผิดชอบ | โครงการประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการสร้างความรู้ความ<br>เข้าใจในการจัดทำ<br>แผนปฏิบัติการด้าน<br>ทรัพยากรน้ำ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙<br>ภายใต้แผนแม่บทการ<br>บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ<br>ระดับลุ่มน้ำ และแผน<br>ป้องกันและแก้ไขภาวะ<br>น้ำแล้ง/น้ำท่วม | สำนักงาน<br>ทรัพยากรน้ำ<br>แห่งชาติภาค ๒ | ๑๒<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๗     |
| ๓     | นายสุจินต์ แซ่มชื่น    | นักวิชาการ<br>สุขาภิบาล<br>ปฏิบัติการ | หลักสูตร<br>การพัฒนา<br>เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่<br>รับผิดชอบ | นักวิชาการสุขาภิบาล<br>รุ่นที่ ๗                                                                                                                                                                                                                      | กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่น         | ๒<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๗   |
| ๔     | นายสุจินต์ แซ่มชื่น    | นักวิชาการ<br>สุขาภิบาล<br>ปฏิบัติการ | หลักสูตร<br>การพัฒนา<br>เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่<br>รับผิดชอบ | โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรในระบบการแพทย์<br>ฉุกเฉินจังหวัดสระแก้ว<br>ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗ หลักสูตร สาขา<br>พนักงานฉุกเฉินการแพทย์                                                                                                              | องค์การบริหาร<br>ส่วนจังหวัด<br>สระแก้ว  | ๒๗<br>มีนาคม<br>๒๕๖๗      |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                          | หลักสูตร                                       | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                                                                                         | หน่วยงานที่จัด                                 | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|--------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------|
| ๗     | นางสาวกิตติยา กำปันทอง   | นักจัดการงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘                                                                                                                   | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา                    | ๑๔<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๗     |
| ๘     | นางรุ่งทิพย์ อักษรสารกิจ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | มืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้นด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต                                                                            | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | ๓<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๙     | นางรุ่งทิพย์ อักษรสารกิจ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | โครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                   | ศูนย์บริการวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ   | ๒<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๗     |
| ๑๐    | นางนารี บุรทิส           | รองปลัด อบต.                     | หลักสูตรด้านการบริหาร                          | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์สังเคราะห์องค์ความรู้กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้างพนักงานจ้าง และบุคลากรประจำสถานศึกษา | สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา             | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๗      |
| ๕     | นางสาวลัคนา ยิ่งยืน      | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน      | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | เจ้าพนักงานธุรการรุ่นที่ ๑๖๖                                                                                                                                                                                              | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                   | ๑๐<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๗     |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                    | ตำแหน่ง                             | หลักสูตร                                                       | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยงานที่จัด                                           | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๖     | นางสาวลัดดา ยิ่งยืน            | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ<br>ปฏิบัติงาน | หลักสูตร<br>การพัฒนา<br>เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่<br>รับผิดชอบ | การจัดทำงบประมาณ<br>รายจ่ายประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๘ ขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น และการจัดทำ<br>งบประมาณด้านการศึกษา<br>ท้องถิ่น ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>ภายใต้หนังสือแนวทางการ<br>จัดทำงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏสวน<br>สุนันทา                      | ๑๔<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๗     |
| ๑๑    | นางสาวพิจิตรา ชุมเงิน          | ผู้ช่วยเจ้า<br>พนักงาน<br>ธุรการ    | หลักสูตร<br>การพัฒนา<br>เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่<br>รับผิดชอบ | โครงการฝึกอบรมสิทธิ<br>สวัสดิการบำเหน็จบำนาญ<br>ข้าราชการและพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                 | ศูนย์บริการ<br>วิชาการ<br>มหาวิทยาลัยศรี<br>นครินทรวิโรฒ | ๒<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๗     |
| ๑๒    | นางสาวธณัฐชนันท์ งาม<br>พักตร์ | ผู้ช่วยเจ้า<br>พนักงาน<br>ธุรการ    | หลักสูตร<br>การพัฒนา<br>เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่<br>รับผิดชอบ | การจัดทำงบประมาณ<br>รายจ่ายประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๘ ขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น และการจัดทำ<br>งบประมาณด้านการศึกษา<br>ท้องถิ่น ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>ภายใต้หนังสือแนวทางการ<br>จัดทำงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘  | มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏสวน<br>สุนันทา                      | ๑๔<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๗     |

#### ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรให้มีการดำเนินการตามแผนและพัฒนาสรรหาบุคลากรที่เก่งและชำนาญต่อการรองรับภารกิจงาน

๓. โครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน
- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน
- รวม จำนวน ๗๓ คน**

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง       | หลักสูตร                    | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|------------------------|---------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๑     | นายสมโชค เคลือบคล้าย   | นายก อบต.     | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๒     | นายสุวิทย์ พยุงวงศ์    | รองนายก       | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๓     | นางแพรวพรรณ อ่อนน้อม   | รองนายก       | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔     | นายฉัตรชัย เคลือบคล้าย | เลขานุการนายก | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |



| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง           | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|---------------------------|-------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๕     | นายวิทยา ไผ่สมบูรณ์       | สมาชิกหมู่ที่ ๑   | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบฮ่อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๖     | นายสมปอง ต่านสอด<br>แนม   | สมาชิกหมู่ที่ ๒   | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบฮ่อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๗     | นายคมกริช น้ำใจ           | สมาชิกหมู่ที่ ๓   | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบฮ่อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๘     | นายเสน่ห์ สังข์เครือ      | สมาชิกหมู่ที่ ๔   | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบฮ่อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๙     | นายฉัตรชัย เคลือบ<br>คลาย | เลขานุการ<br>นายก | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบฮ่อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง                  | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|---------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๑๐    | นางสาวผูก ร่วมบุญ   | สมาชิกหมู่ที่ ๕          | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๑    | นายณรงค์ ช้องจันทร์ | สมาชิกหมู่ที่ ๖          | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๒    | นายอุทัย ดอนคุณสี   | รอง<br>ประธานสภา<br>อบต. | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๓    | นายจกกล ขุมเงิน     | สมาชิกหมู่ที่ ๙          | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๔    | นายบุญเรือง ช้องเดช | สมาชิกหมู่ที่<br>๑๐      | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง             | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|--------------------------|---------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๑๕    | นายสมโชค เคลือบคล้าย     | นายก อบต.           | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๖    | นายปริมาณ กล้า<br>สงคราม | สมาชิกหมู่ที่<br>๑๑ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๗    | นายวัลลพ หินจีน          | ประธานสภา<br>อบต.   | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๘    | นายวัชรระ ชาวบางน้อย     | สมาชิกหมู่ที่<br>๑๓ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๑๙    | นายสายันต์ นามโพธิ์      | สมาชิกหมู่ที่<br>๑๔ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง          | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-----------------------|------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๒๐    | นายยอดชาย ชมพูพิน     | สมาชิกหมู่ที่ ๑๕ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๑    | นายกิม ไต้ฤกษ์        | สมาชิกหมู่ที่ ๑๖ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๒    | นายดิษฐาภรณ์ พรหมเผ่า | สมาชิกหมู่ที่ ๑๗ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๓    | นายอนุกุล อ่อนรัมย์   | สมาชิกหมู่ที่ ๑๘ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๔    | นายชม กระแสโสม        | สมาชิกหมู่ที่ ๑๙ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                                                   | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๒๕    | นายรัชชัย ภัทรปรียากุล | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับกลาง)      | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๖    | นางนารี บุรทิศ         | รองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน<br>ท้องถิ่น<br>ระดับต้น)    | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๗    | นายสมณเทียร บัวเรือง   | หัวหน้าสำนัก<br>ปลัด<br>(นักบริหารงาน<br>ทั่วไป ระดับต้น) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๘    | นายวสันต์ ปัญญา        | นิติกร<br>ชำนาญการ                                        | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |
| ๒๙    | นายมานพ แผลงฤทธิ์      | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ<br>ปฏิบัติงาน                       | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม<br>๒๕๖๗         |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                                    | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-----------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๓๐    | นางรุ่งทิพย์ อักษรสารกิจ    | นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ               | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๓๑    | นางธनिया โพธิ์งาม           | นักพัฒนาชุมชน<br>ชำนาญการ                  | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๓๒    | พันจ่าเอกพยุงค์ศักดิ์ โสพิน | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ปฏิบัติการ | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๓๓    | นางดวงตา โพธิ์งาม           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ     | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๓๔    | นายมานพ แผลงฤทธิ์           | เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน            | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง                                        | หลักสูตร                    | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|--------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๓๕    | นายอิทธิพล หวังกันกลาง   | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๓๖    | นายเทอดศักดิ์ กิ่งมาลา   | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน                | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๓๗    | นางสาวณัฐพร เหลายา       | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน                | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๓๘    | นางสาวระเปียบ เป้าบาง    | แม่ครัว                                        | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๓๙    | นายประสิทธิ์ เคลือบคล้าย | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                 | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปี่ฆ้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                  | หลักสูตร                     | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                  | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๔๐    | นายมนต์ชัย เคลือบคล้าย  | พนักงานขับรถยนต์         | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๑    | นายไฉน ช้องหลวง         | ตกแต่งสวน                | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๒    | นางสาวพิจิตรา ขุมเงิน   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๓    | นายประสงค์ ปลั่งปรีดา   | คนงาน                    | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๔    | นางสาวจุฑามาส ช้องจันทา | คนงาน                    | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |



| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง                                              | หลักสูตร                    | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|----------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๔๕    | นางสาวอ้อยใจ มาลัยพันธุ์   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๖    | นางสาวสุณี หนองแขวง        | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน                   | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๗    | นายเกียรติศักดิ์ งามพักตร์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                              | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๘    | นางณัฐติกานต์ สังข์ชาติ    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                      | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๔๙    | นายโดม สวัสดิ์             | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่างระดับต้น)     | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                           | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-----------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๕๐    | นายอภิชาติ แก้วศรี          | วิศวกรโยธา<br>ปฏิบัติการ          | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๕๑    | นายสมศักดิ์ ปรานอม          | นายช่างโยธา<br>ชำนาญงาน           | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๕๒    | นายสยาม โพธิ์งาม            | นายช่างไฟฟ้า<br>ชำนาญงาน          | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๕๓    | นางสาวนิชาภัส ปราบ<br>ภักย์ | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการชำนาญ<br>งาน | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๕๔    | นายศุภชัย ต่างพันธุ์        | ผู้ช่วยนายช่าง<br>ไฟฟ้า           | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง                     | หลักสูตร                    | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๕๕    | นายถาวรพัฒน์ รักษาพล      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ     | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๕๖    | นางปัญญา เคลือบคล้าย      | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ   | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๕๗    | นางสาวลัคนา ยั่งยืน       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๕๘    | นางสาวกัญญาณณ์ โกสินทร์   | ครู คศ. ๒                   | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๕๙    | นางสาวสุภาภรณ์ หิรัญเกื้อ | ครู คศ. ๒                   | หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ     | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                               | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๖๐    | นางโชคนภา คำแดง         | ครู คศ. ๒                             | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๑    | นางน้องนาง ช้องชัยฤทธิ์ | ครู คศ. ๒                             | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๒    | นางสาวสิริรัตน์ บุรทิศ  | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๓    | นางจารุพร นามมนตรี      | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๔    | นางสายฝน นิมชนะ         | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                               | หลักสูตร                            | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                                      | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๖๕    | นางสาวสุภาพร<br>ทรงบัณฑิตย์ | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๖    | นางอชิราพร ดำรงพันธุ์       | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๗    | นางสาวกมลชนก<br>อำนวย       | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๘    | นางสาววรรณา เพ็ชร<br>บาง    | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |
| ๖๙    | นางสาวสังข์वाल พิษ<br>เพียร | ผู้ดูแลเด็ก<br>(สำหรับผู้มี<br>ทักษะ) | หลักสูตรด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม<br>ศักยภาพการปฏิบัติงาน<br>และเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับคณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบ้อง  | ๕<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๗      |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                                                                 | หลักสูตร                     | ชื่อหลักสูตร/วิชา                                                                                                                  | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|
| ๗๐    | นางสาวพิจิตรา อ่อนน้อม | ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)                                          | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๗๑    | นางกาญจนา ศรีวงษา      | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๗๒    | นายสุจินต์ แซ่มชื่น    | นักวิชาการสุขาภิบาล                                                     | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |
| ๗๓    | นางสาวสุภัทรา มุระคา   | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน                                          | หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | อบต.โคกปีบข้อง | ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗            |

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบข้อง

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบข้องสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางรุ่งทิพย์ อักษรสารกิจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
 .....

(ลงชื่อ)

(นายสมณเทียร บัวเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

.....  
 .....

(ลงชื่อ)

(นายรัชชัย ภัทรปรียากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้ง

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นายสมโชค เคลือบคล้าย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี้ง



**การจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗**  
**โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม**  
**สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีช้าง ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมของโครงการประกอบไปด้วย การบรรยาย การแบ่งกลุ่ม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกิจกรรม ร่วมประกาศเจตจำนง การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

รูปภาพประกอบโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร  
 สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
 วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗  
 ณ.ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีช้าง

## การรักษาจรรยาและวินัย

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบมีกิจกรรมที่เสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานรักษาวินัย ดังนี้

๑. จัดประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและการรักษาวินัย ดังนี้

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม
- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
- ประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ อบต.
- ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน
- ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร

๔. ดำเนินโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เสริมสร้างค่านิยม และความมีระเบียบวินัยของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ประจำปี ๒๕๖๗

๕. ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ส่งเสริมและพัฒนา โดยการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานป้องกันการกระทำผิดวินัย

๗. กิจกรรม ๕ ส.

๘. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่าง ๆ

๙. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอื่น ๆ



กิจกรรมจิตอาสา  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LEARNING - ORGANIZATION)

### และการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ พนักงาน ในสังกัดให้เป็นบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน และพัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านการเรียนรู้ที่ หลากหลาย โดยบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทางระเบียบ คู่มือแนวทางปฏิบัติงาน ได้แก่



**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง**

**ช่องทางการติดต่อ**

- ☎ 0-3755-0252, 0-3755-0253
- ✉ ocakpk@kokpeekhong.go.th
- 🌐 www.kokpeekhong.go.th
- 📍 199 ม.7 ต.โคกปีบ้อง อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว 27000
- 📘 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ้อง
- 📞 LINE @607vcjre

### เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

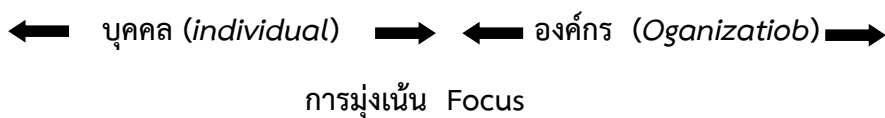
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) คือ เส้นทางความก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งบุคลากรจะสามารถก้าวหน้าได้ภายในองค์กร เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพจะแสดงให้เห็นถึงแนวทางการเลื่อนตำแหน่ง จากระดับล่างสุดไปจนถึงสูงสุดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเป็นสิ่งที่ช่วยสร้างเป้าหมายและแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้าให้กับบุคลากร

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจนจะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน เพราะบุคลากรจะรู้ถึงแนวทางความก้าวหน้าของตนเองในองค์กรได้ สิ่งเหล่านี้จะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานบุคลากรและทำให้บุคลากรขยันและตั้งใจปฏิบัติงานมากขึ้นเพื่อให้ตนเองสามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งงานสายงานได้อย่างเหมาะสม

### ความสำคัญของการวางแผนทางเดินสายอาชีพ

การวางแผนทางเดินสายอาชีพ (Career Planning) นับเป็นเครื่องมือหนึ่งที่องค์กรสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์กร ต่อยอดจากการพัฒนารายบุคคล (Individual Development) ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะสั้นในขณะที่การวางแผนทางเดินสายอาชีพ จะมุ่งเน้นพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะยาว ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ความจำเป็นรายบุคคลในส่วนของความสนใจ ค่านิยม ความรู้ และความสามารถเพื่อที่จะนำไปวางแผนพัฒนาให้บุคคลมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งสายงานในอนาคตได้

|                                               |                                                      |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| การพัฒนารายบุคคล<br>(Individual Development)  | การบริหารผลการปฏิบัติงาน<br>(Performance Management) |
| การวางแผนทางเดินสายอาชีพ<br>(Career Planning) | การพัฒนาองค์กร<br>(Organization Development)         |



### องค์ประกอบหลักในการวางแผนทางเดินสายอาชีพ

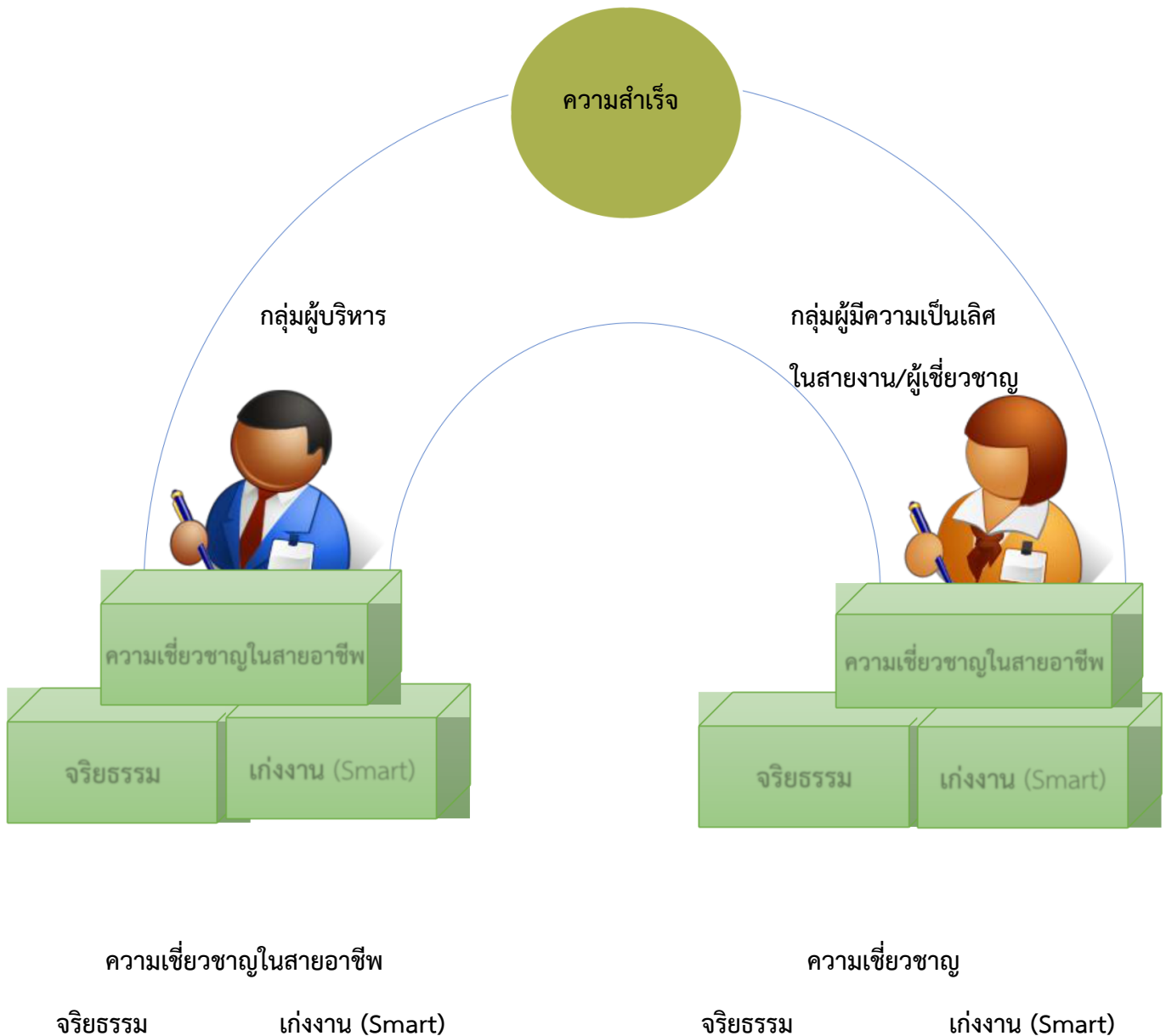
กระบวนการการวางแผนทางเดินสายอาชีพที่สมบูรณ์นั้นประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก ดังต่อไปนี้

| องค์ประกอบ                                                                                                       | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งคัดเลือกประเมินและพัฒนา                                                                   | ต้องมีการกำหนดรายละเอียดของการเลื่อนระดับตำแหน่ง เช่น จะให้เกณฑ์อะไร และสัดส่วนเป็นเท่าใด โดยส่วนใหญ่จะใช้หลักเกณฑ์ เช่น องค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ หรือ จำนวนปีขั้นต่ำของประสบการณ์<br>(เพื่อเป็นเกณฑ์ที่ช่วยในการพิจารณา)                                                                                          |
| โครงสร้างและทางเลือกในสายอาชีพ                                                                                   | ต้องมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระดับชั้นงาน (Grade) เพื่อให้เกิดทางเดินสายอาชีพที่มากขึ้นทั้งในระดับบริหารและระดับผู้เชี่ยวชาญ                                                                                                                                                                            |
| การบริหารผลงานและการวางแผนการพัฒนา<br>รายบุคคลที่ช่วยสนับสนุนให้บุคลากรแต่ละรายก้าวหน้าไปในสายอาชีพได้ตามศักยภาพ | ต้องมีระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการวางแผนทางเดินสายอาชีพ<br>-ระบบบริหารผลงาน (Performance Management System)<br>-แผนการพัฒนาที่จำเป็น เช่น หลักสูตรการฝึกอบรมการเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>-ระบบการหมุนเวียนตำแหน่งงานเพื่อให้ได้ประสบการณ์ที่สามารถพัฒนาทั้งทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น<br>-ระบบการประเมินและการแต่งตั้ง |



## กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในด้านบริหาร (Management Track) และด้านเชี่ยวชาญ (Specialist Track) มีแรงปรารถนาที่จะนำคนและทีมงาน มีแรงปรารถนาในการเน้นคุณภาพ ผลงานเน้นการทำงานเป็นทีมเก่ง การบูรณาการนวัตกรรม



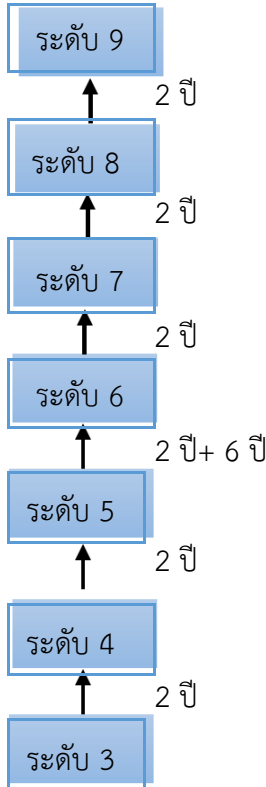
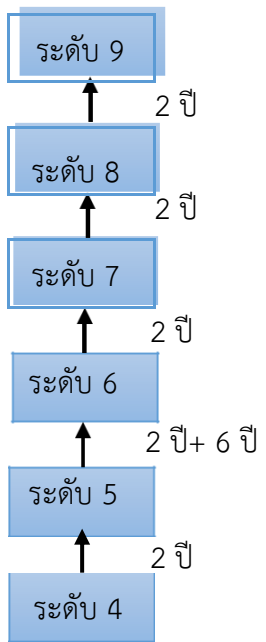
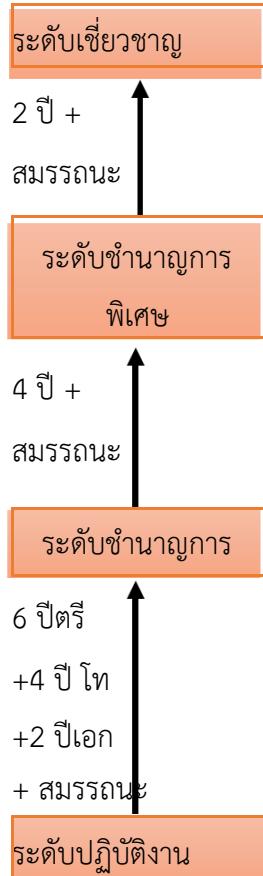
## การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

### ตำแหน่งประเภททั่วไป

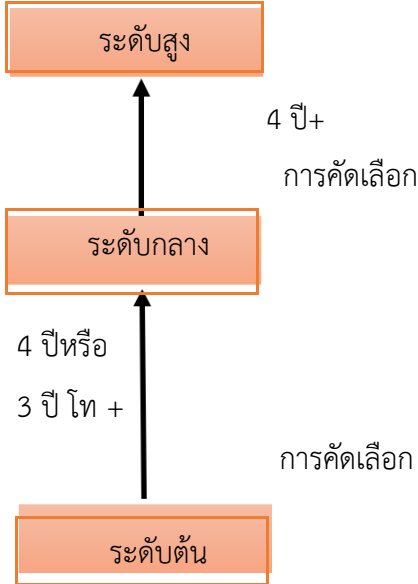
| หลักเกณฑ์เดิม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หลักเกณฑ์ใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1</u></p> <pre> graph BT     L1[ระดับ 1] -- "2 ปี" --&gt; L2[ระดับ 2]     L2 -- "2 ปี" --&gt; L3[ระดับ 3]     L3 -- "2 ปี + 6 ปี" --&gt; L4[ระดับ 4]     L4 -- "2 ปี" --&gt; L5[ระดับ 5]           </pre> <p>2. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2</u></p> <pre> graph BT     L2[ระดับ 2] -- "2 ปี" --&gt; L3[ระดับ 3]     L3 -- "2 ปี" --&gt; L4[ระดับ 4]     L4 -- "2 ปี + 6 ปี" --&gt; L5[ระดับ 5]     L5 -- "2 ปี" --&gt; L6[ระดับ 6]     L6 -- "2 ปี + 10 ปี" --&gt; L7[ระดับ 7]           </pre> | <p>มีความเห็นดังนี้</p> <pre> graph BT     LP[ระดับปฏิบัติงาน] -- "+5 ปี ปวท.<br/>+4 ปี ปวส.<br/>+ สมรรถนะ" --&gt; L6[ระดับชำนาญงาน]     L6 -- "6 ปีปวช." --&gt; L6_6[6 ปี+]     L6_6 -- "สมรรถนะ" --&gt; LA[ระดับอาวุโส]           </pre> <p>แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ทักษะประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> |



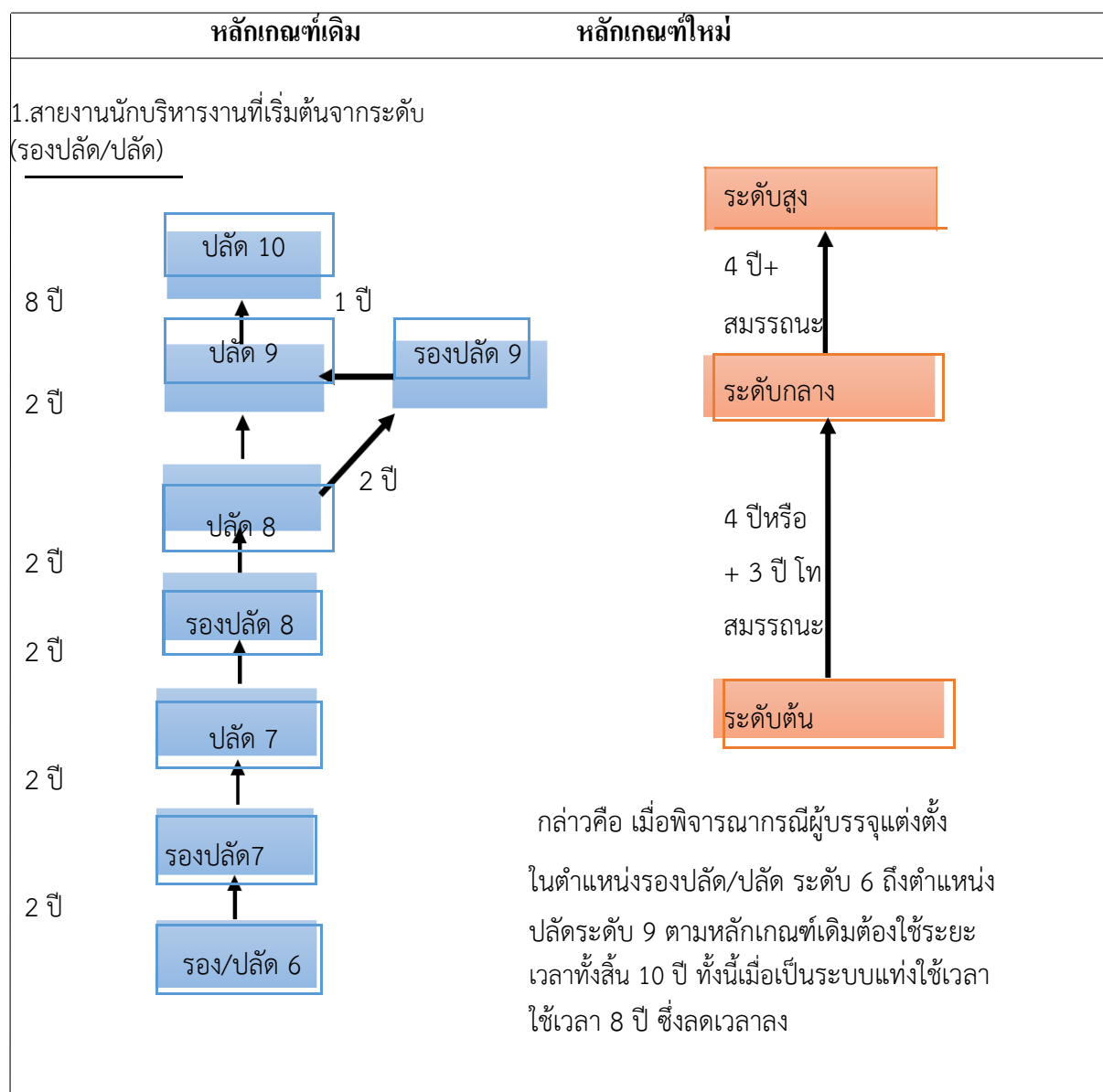
## ตำแหน่งประเภทวิชาการ

| หลักเกณฑ์เดิม                                                                                                                                                                                                                                              | หลักเกณฑ์ใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3</u></p>  <p>2. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ 4</u></p>  |  <p>แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะ<br/>คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาทักษะ<br/>ประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br/>ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิด<br/>ผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> |

## ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

| หลักเกณฑ์เดิม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หลักเกณฑ์ใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. <u>สายงานนักบริหารงานที่เริ่มต้นจากระดับ 6</u><br/>(ยกเว้นรองปลัด/ปลัด)</p>  <pre> graph BT     A[หน.กอง/หน.ฝ่าย] -- 2 ปี --&gt; B[หน.ฝ่าย 7]     B -- 2 ปี --&gt; C[ผอ.กอง 7]     C -- 2 ปี --&gt; D[ผอ.กอง/ผอ.ส่วน 8]     D -- 4 ปี --&gt; E[ผอ.สำนัก 9]           </pre> | <p>ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง จาก 2 ปี เป็น 4 ปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์เดิมและสอดคล้องกับระยะเวลาการเลื่อนระดับของประเภทบริหารท้องถิ่น ดังนี้</p>  <pre> graph BT     A[ระดับต้น] -- "4 ปีหรือ 3 ปี โท + การคัดเลือก" --&gt; B[ระดับกลาง]     B -- "4 ปี+ การคัดเลือก" --&gt; C[ระดับสูง]           </pre> <p>กล่าวคือ หลักเกณฑ์เดิมกำหนดให้ ผอ.กอง ผอ.ส่วน ระดับ 8 ต้องดำรงตำแหน่ง 4 ปี ถึงจะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็น ผอ.สำนัก ระดับ 9 ได้</p> <p>ทั้งนี้ หากปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใหม่นี้จะทำให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น ถึงระดับสูง รวมแล้วใช้ระยะเวลาทั้งสิ้น 8 ปี ซึ่งเป็นระยะเวลาที่เร็วกว่าหลักเกณฑ์เดิมที่ต้องดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น ๑๐ ปี</p> <p>แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ จะคำนึงถึงผล การปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะ ประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> |

## ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

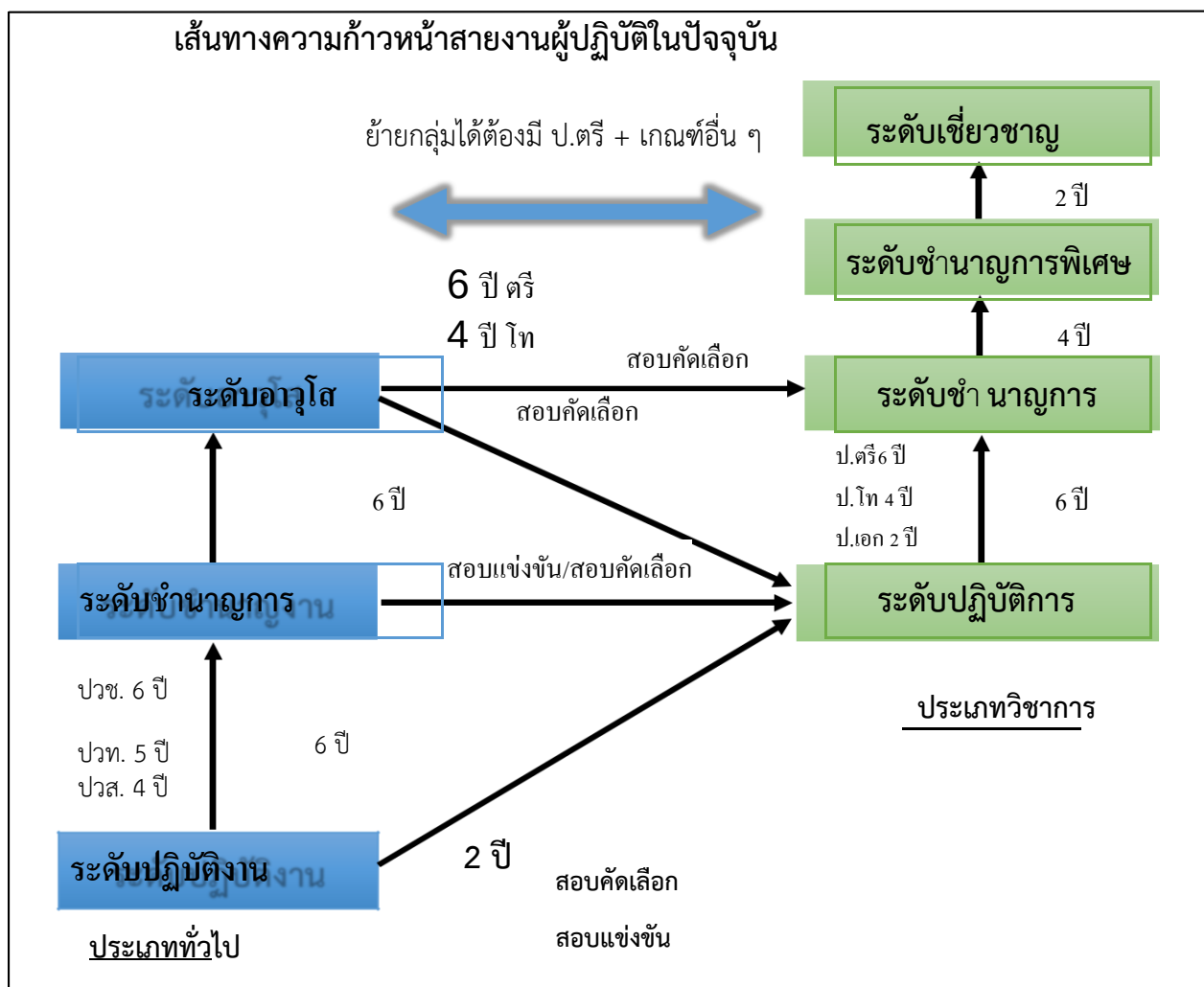


แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ประสิทธิภาพ ทักษะ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตลอดจน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากการเปลี่ยนแปลงทั้งหมด จะเห็นว่าการลดระยะเวลาในการเลื่อนระดับของตำแหน่งงานในแต่ละประเภท ทำให้การวางแผนความก้าวหน้าในทางเดินสายอาชีพเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมากขึ้น โดยจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เข้มข้นมากขึ้นตามแนวทางของความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ในระบบแบ่ง

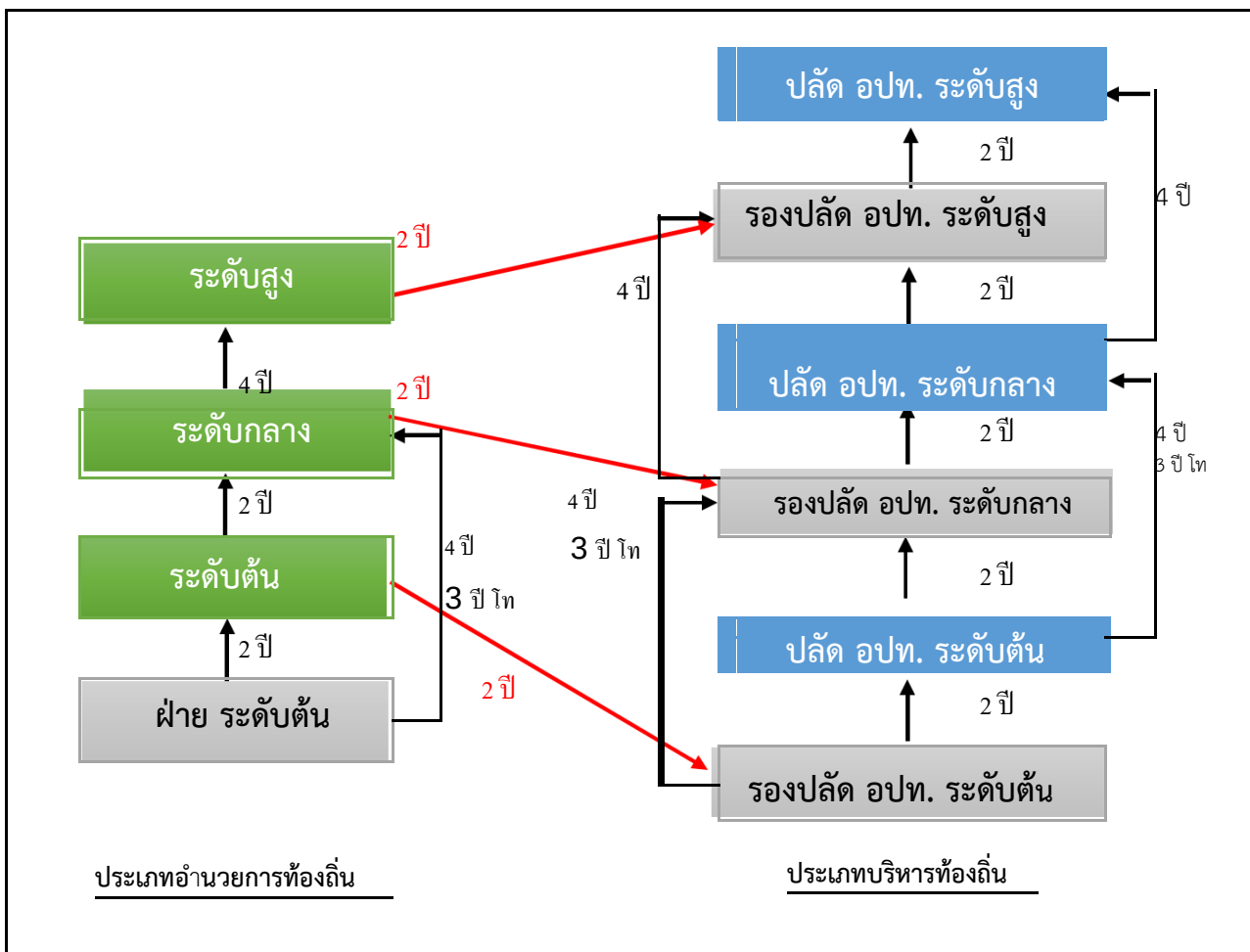
## การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

### ตำแหน่งประเภทวิชาการ



จากรูปจะเห็นว่าข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถสอบแข่งขันมาเป็นข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการได้ และหากมีอายุงาน ๒ ปี ในระดับสามารถสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการได้ ในขณะที่ข้าราชการประเภททั่วไประดับชำนาญการสามารถสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับปฏิบัติการได้ เช่นเดียวกับข้าราชการในประเภททั่วไป ระดับอาวุโส อย่างไรก็ตามในการเข้าสู่ระบบเท่านั้น ตามมติของ ก.กลาง ได้เพิ่มโอกาสให้กับข้าราชการประเภททั่วไป ในระดับอาวุโส โดยหากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้วครองระดับตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทแล้วครองระดับตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า ๔ ปี สามารถสอบคัดเลือกไปสู่ตำแหน่งในประเภทวิชาการ กลุ่มตำแหน่งที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการ

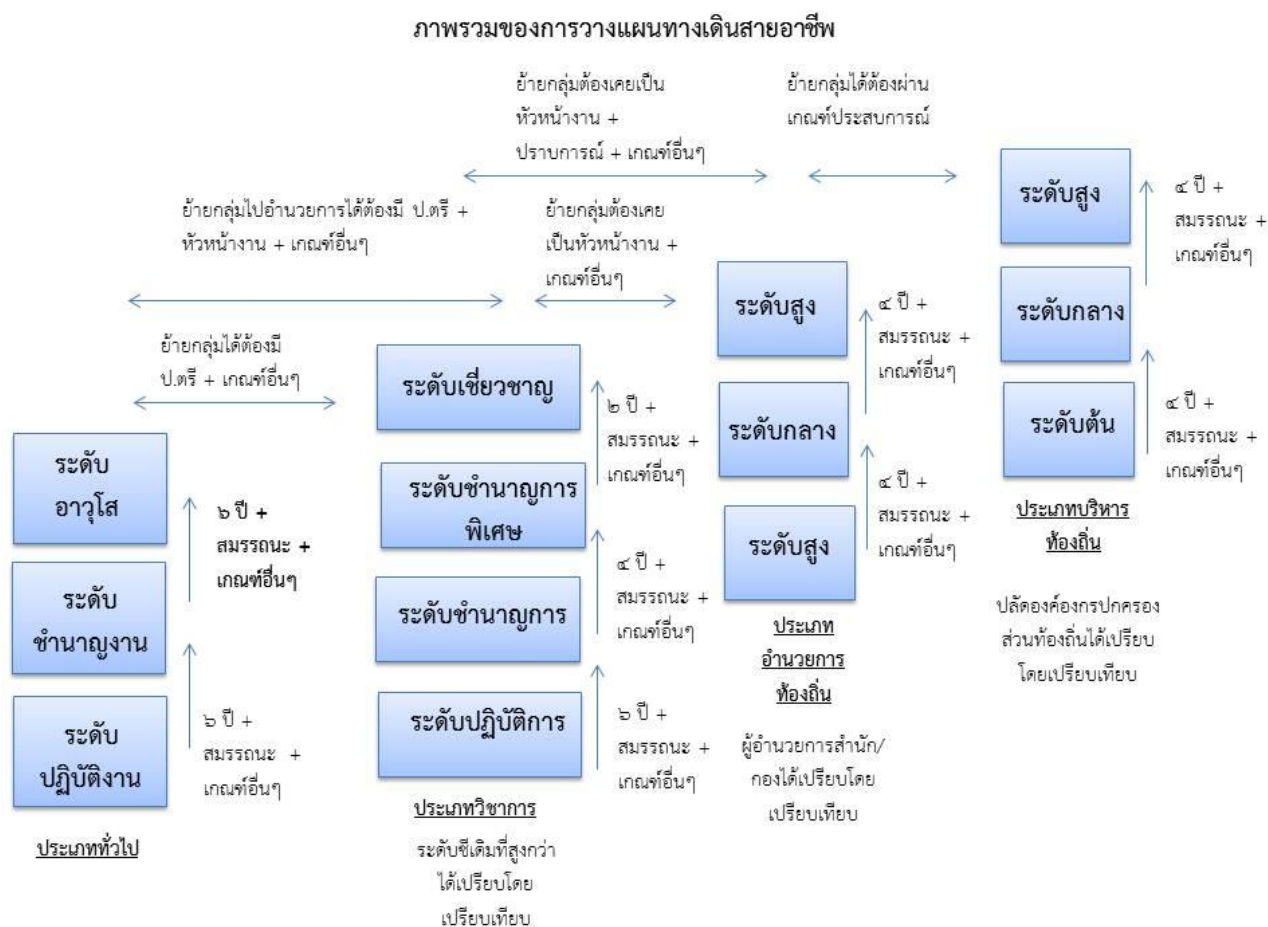
### ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น



จากรูปจะเห็นว่าข้าราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นได้ โดยแต่ละระดับมีการกำหนดอายุงานที่แตกต่างกัน ตามระดับชั้นและวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ได้ หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี เช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จะเห็นว่าตำแหน่งในประเภทอำนวยการท้องถิ่น เมื่อเข้าสู่ระบบแล้ว จะไม่สามารถไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่งานและลักษณะงาน ที่มีความหลากหลายได้ทันที จำเป็นต้องไปผ่านงานและประสบการณ์ของการเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานและลักษณะงานที่หลากหลาย

อย่างไรก็ดีในการเลื่อนจากตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปเป็นตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระดับชั้นงานเดียวกันสามารถดำเนินการได้หากมีอายุงานในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเวลามากกว่า ๒ ปี รวมถึงสามารถเลื่อนไปเป็นระดับชั้นงานถัดไปในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หากครองตำแหน่งเป็นเวลามากกว่า ๔ ปี (โดยลดให้ ๑ ปี หากมีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท) ในการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ทั้งนี้ ในระยะแรกกระบวนการคัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่า ก.กลาง จะมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการใหม่



นอกจากนี้ยังมีข้อเสนอในการพัฒนาทักษะความสามารถในแต่ละระดับ แต่ละสายงาน และแต่ละหน่วยงานดังนี้ โดยในแต่ละการฝึกอบรมนั้น

๑. ผู้ฝึกอบรมจะต้องผ่านการประเมินความเข้าใจหรือการส่งผลงานซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจเนื้อหา ของหลักสูตร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนาและฝึกอบรมในครั้งนั้นๆ สามารถช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความ พร้อมในการทำงานในตำแหน่งใหม่มากขึ้น

๒. การฝึกอบรมจะดีขึ้นหลังจากได้รับตำแหน่งแล้ว แต่การจะได้ตำแหน่งอย่างเป็นทางการหรือไม่ นั้น ขึ้นกับว่าผู้ฝึกอบรมผ่านการทดสอบที่กำหนดไว้ในหลักสูตรหรือไม่ หากไม่ผ่านให้เรียนรู้และสอบไปเรื่อย ๆ จนกว่า จะผ่านการทดสอบความเข้าใจ

๓. หากผู้ที่ได้รับตำแหน่งผ่านการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวแล้วจะเลือกที่จะทบทวนหรือขอผ่านการฝึกอบรม ก็ได้

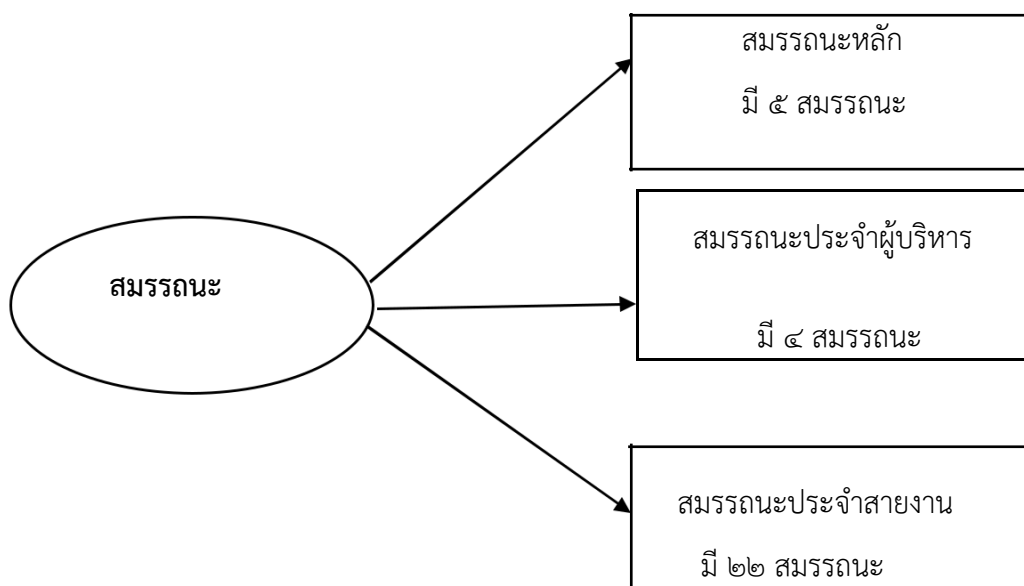
## การแบ่งประเภทสมรรถนะ

การแบ่งสมรรถนะ ดังนี้

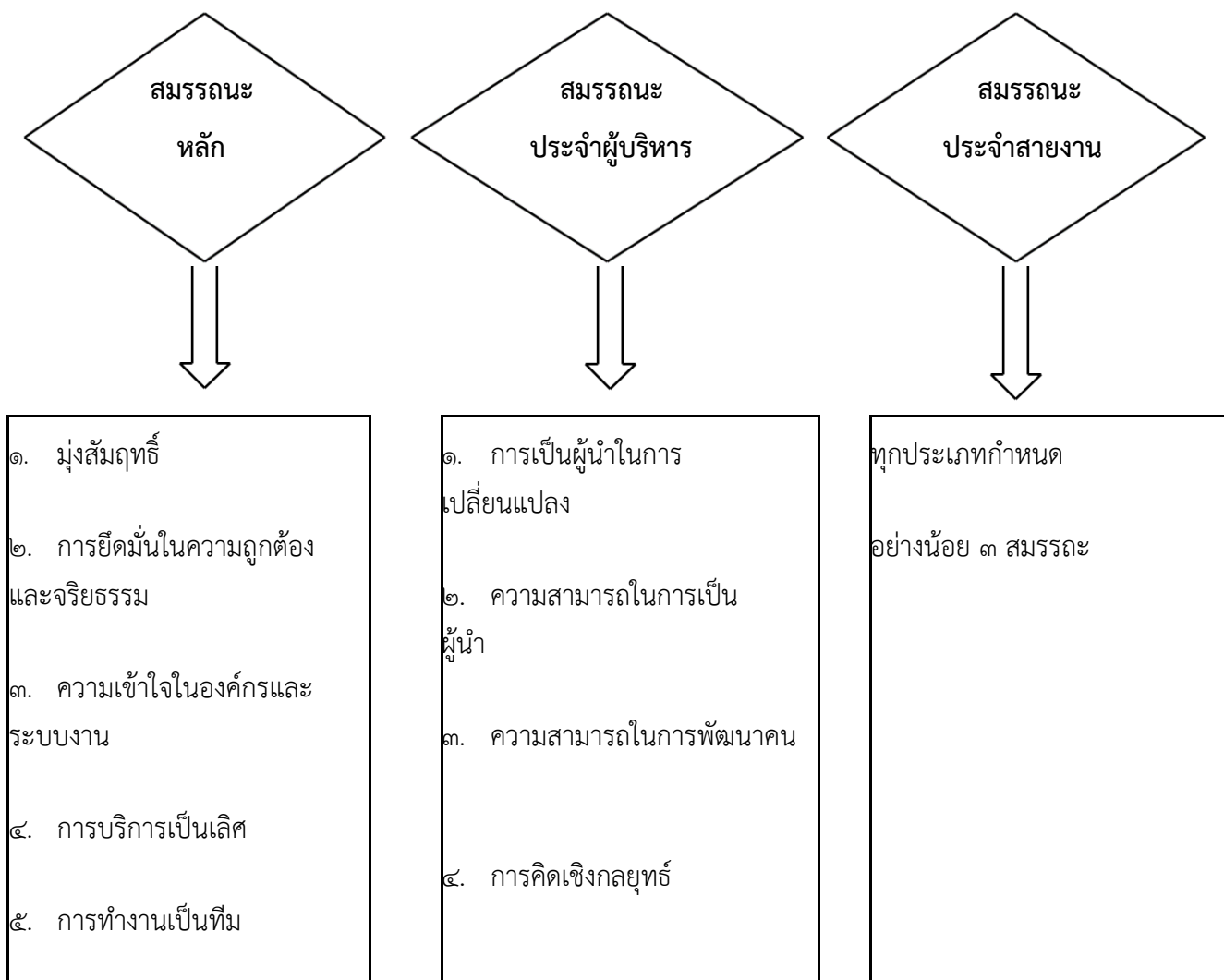
สมรรถนะหลัก คือ สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับตำแหน่งจำเป็น

สมรรถนะประจำผู้บริหาร คือ สมรรถนะที่ตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ต้องมีในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

สมรรถนะประจำสายงาน คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/สายงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ได้ดียิ่งขึ้น



สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน





## ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นางสุภัทรี อัครสารกิจ

0-2241-9000 ต่อ 334

ระบบตรวจสอบและรับรองข้อมูล >> ระดับ อบก.

PIS201

การรับรองข้อมูล อบก. : อบต.ไททันวัง

| ประเภท       | กรอบอัตราจ้าง | มีผลครอง   | อัตราว่าง  |
|--------------|---------------|------------|------------|
| ข้าราชการ    | 35 ตำแหน่ง    | 22 ตำแหน่ง | 13 ตำแหน่ง |
| ลูกจ้างประจำ | 1 ตำแหน่ง     | 0 ตำแหน่ง  | 1 ตำแหน่ง  |
| พนักงานจ้าง  | 21 ตำแหน่ง    | 13 ตำแหน่ง | 8 ตำแหน่ง  |
| รวม          | 57 ตำแหน่ง    | 35 ตำแหน่ง | 22 ตำแหน่ง |

จำนวนบุคลากรกลุ่ม อบต.ท

| ชื่อโรงเรียน/สถาน                                     | ครู           |          |           | ลูกจ้างประจำ(ทางการศึกษา) |      |      |     | พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู/ผู้ดูแลเด็ก) |          |           | รวม           |          |           |
|-------------------------------------------------------|---------------|----------|-----------|---------------------------|------|------|-----|-------------------------------------|----------|-----------|---------------|----------|-----------|
|                                                       | กรอบอัตราจ้าง | มีผลครอง | อัตราว่าง | กรอบ                      | ครอง | ว่าง | รวม | กรอบอัตราจ้าง                       | มีผลครอง | อัตราว่าง | กรอบอัตราจ้าง | มีผลครอง | อัตราว่าง |
| 1. โรงเรียนศึกษา ทางมาและวัฒนธรรม                     | 0             | 0        | 0         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 1                                   | 1        | 0         | 1             | 1        | 0         |
| 2. ศพด.บ้านจุฬาลง                                     | 2             | 1        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 0                                   | 0        | 0         | 2             | 1        | 1         |
| 3. ศพด.ร.บ้านคลองน้ำใส                                | 1             | 0        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 0                                   | 0        | 0         | 1             | 0        | 1         |
| 4. ศพด.ร.บ้านด่าน (ราษฎร์บำรุง)                       | 2             | 1        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 0                                   | 0        | 0         | 2             | 1        | 1         |
| 5. ศพด.ร.บ้านมะยม (วิเศษอนุสรณ์)                      | 1             | 0        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 1                                   | 0        | 1         | 2             | 0        | 2         |
| 6. ศพด.ร.บ้านวังจั่น                                  | 1             | 0        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 1                                   | 1        | 0         | 2             | 1        | 1         |
| 7. ศพด.ร.บ้านหนองไผ่                                  | 1             | 0        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 1                                   | 1        | 0         | 2             | 1        | 1         |
| 8. ศพด.ร.สำนักวัดประหาร                               | 1             | 0        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 0                                   | 0        | 0         | 1             | 0        | 1         |
| 9. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                                 | 1             | 0        | 1         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 3                                   | 3        | 0         | 4             | 3        | 1         |
| 10. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังจั่น                     | 1             | 1        | 0         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 0                                   | 0        | 0         | 1             | 1        | 0         |
| 11. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไผ่                     | 0             | 0        | 0         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 1                                   | 1        | 0         | 1             | 1        | 0         |
| 12. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองน้ำใส           | 1             | 1        | 0         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 1                                   | 1        | 0         | 2             | 2        | 0         |
| 13. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านมะยม (วิเศษอนุสรณ์) | 0             | 0        | 0         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 1                                   | 1        | 0         | 1             | 1        | 0         |
| รวม                                                   | 12            | 4        | 8         | 0                         | 0    | 0    | 0   | 10                                  | 9        | 1         | 22            | 13       | 9         |

สถานะการรับรองข้อมูล : รับรองระดับ อบก.

|   | งาน/โครงการ/กิจกรรม                                                     | ปัญหา/อุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | แนวทางการแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|---|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑ | งานฝึกอบรมบุคลากร                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>-การฝึกอบรมเอง ไม่ได้ได้รับความร่วมมือ สำนักกอง/ การส่งบุคลากรเข้าร่วมไม่ครบทุกคน เกิดจากสาเหตุจากภาระงานที่มากแต่ละวัน</li> <li>-บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่สนใจหาความรู้อย่างแท้จริง ไม่มีวินัยในการเข้ารับฝึกอบรม</li> <li>-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบัน/องค์กรต่างๆ</li> <li>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรไม่สอดคล้องกับแผนสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเนื่องจากการจัดทำแผนแต่ละเดือนไม่ตรงกัน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-พิจารณาลดจำนวน กลุ่มเป้าหมาย จัดโครงการให้น้อยลง</li> <li>-ปรับเปลี่ยน/สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีความสนใจในการศึกษาหาความรู้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>-สร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมและผู้พิจารณาเบื้องต้นในการอนุญาตให้เข้ารับการอบรมให้พิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็น ความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณในการจัดส่งล่าช้า</li> </ul> |          |
| ๒ | งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ขาดความรู้และความเข้าใจคิดคำนวณ ซึ่งคำนวณออกเป็นอัตรากำลังที่ต้องการใช้จริง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ให้แต่ละบุคคลคิดคำนวณของตนเองออกมาโดยไปสร้างความรู้ความเข้าใจให้แต่ละบุคคล</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
| ๓ | งานศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | <ul style="list-style-type: none"> <li>-การเชื่อมโยงของระบบของแต่ละ อบต.อื่นไม่มีความเข้าใจในการลงระบบสำหรับการตัดโอนระหว่าง ๒ แห่ง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>-การประสานงานการตัดข้อมูลในระบบในการให้โอน/รับโอน กับ อบต.ต้นทางและปลายทาง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |